Ausgabe 12. KW / 2024 · 23.03.2024 · Ein Projekt der Eifel-Mosel-Zeitung – Zeitung in den Landkreisen BERNKASTEL-WITTLICH und VULKANEIFEL

Tipps für die Bewerbung

Ausbildung im SHK-Handwerk

Ob Praktikum oder Ausbildung: Der Weg ins Handwerk beginnt meist mit einer Bewerbung. Der erste Kontakt mit dem neuen Chef ist für viele Schülerinnen und Schüler auch die erste echte Bewerbung ihres Lebens.

Öfen, Heizungen, Bäder, Lüftungen, Solarsysteme, Metalldächer, Behälter und Apparate – es gibt nur wenige Handwerksberufe, in denen so abwechslungsreich gearbeitet wird wie in der Sanitär-, Heizungs- und Klimabranche. Wer sich um einen der vier Ausbildungsberufe im SHK-Handwerk bewirbt, sollte schon im Anschreiben kurz erklären, warum der gewünscht Beruf persönlich gut passt. Foto: ZVSHK/txn

Ganz wichtig: Wer im Handwerk durchstarten möchte, sollte erklären können, warum er oder sie sich für den Beruf interessiert. Das gilt insbesondere für die Bewerbung in Fachbetrieben aus den Bereich Sanitär, Heizung und Klima, die ja gleich vier spannende Ausbildungsberufe bieten. Viele Berufsanfänger sind unsicher und wissen nicht, was sie über sich schreiben sollen. Birgit Jünger von der Ausbildungsinitiative „zeitzustarten.de" hat konkrete Tipps: „Es kommt nicht nur auf die einzelnen Formulierungen an, sondern vor allem auf den Gesamteindruck. Das Papier darf keine Falten und Flecken haben, das Foto ist ein professionelles Bewerbungsbild vom Fotografen und es gibt keine Rechtschreibfehler." Wichtig ist das Anschreiben. Hier sollte in wenigen Sätzen möglichst überzeugend geschildert werden, warum es ein Beruf im SHK-Handwerk sein soll. Dabei hilft es, sich vorher Gedanken zu machen: Warum will ich diesen Beruf erlernen? Gibt es Hobbys, die dazu passen? Welche Interessen und Fähigkeiten habe ich? Warum möchte ich in diesem Betrieb eine Ausbildung machen? Mit einem guten Anschreiben lassen sich auch etwas schlechtere Schulnoten ausbügeln. Denn vielen Chefs ist es wichtiger, dass jemand interessiert, verlässlich und engagiert ist. Wenn die schriftliche Bewerbung funktioniert hat, ist die Einladung zum Vorstellungsgespräch der nächste Schritt. Die Zeit bis dahin sollte genutzt werden, um sich über den Betrieb zu informieren. Ganz wichtig: Zum Vorstellungsgespräch pünktlich sein. Wer zu spät kommt, gilt als unzuverlässig, bevor die ersten Worte gewechselt wurden. Und es lohnt sich, über die passende Kleidung nachzudenken. Anzug und Krawatte oder Blazer und Bluse werden in einem Handwerksbetrieb nicht erwartet. Aber die Kleidung sollte sauber und nicht zu locker sein. Eine fleckige Jogginghose kommt nicht gut an. Weitere Tipps und Formulierungshilfen gibt es online unter www.zeitzustarten.de. Dort findet sich auch eine Suchmaschine für SHK-Betriebe, die freie Praktikums- und Ausbildungsplätze haben. Über den Anschreibengenerator auf der Website lässt sich einfach und schnell Kontakt aufnehmen. Ω Quelle: txn

Finde auf den folgenden Seiten freie Ausbildungsplätze für Deinen Wunschberuf und bewerbe Dich für interessante Ausbildungsstellen.

Die Eifel-Mosel-Zeitung wünscht Dir viel Erfolg bei Deiner Ausbildung im Jahr 2024!

JOBBÖRSE
DER EIFEL ARBEITGEBER

» Wir gehören zu den besten Arbeitgebern der Region.
» Überzeugen Sie sich selbst und lernen Sie uns kennen!

Auszubildende, Fach- und Führungskräfte – JETZT BEWERBEN

JOBANGEBOTE
STECKBRIEFE
FAQ

jobs-in-der-eifel.de

apra-norm
Elektromechanik GmbH
54552 Mehren

www.apra.de/jobs/ausbildung
personal@apra.de

Deine Ausbildung - Dein Traumjob

- Konstruktionsmechaniker
- Maschinen- und Anlagenführer
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kunststoff- & Kautschuktechnologe

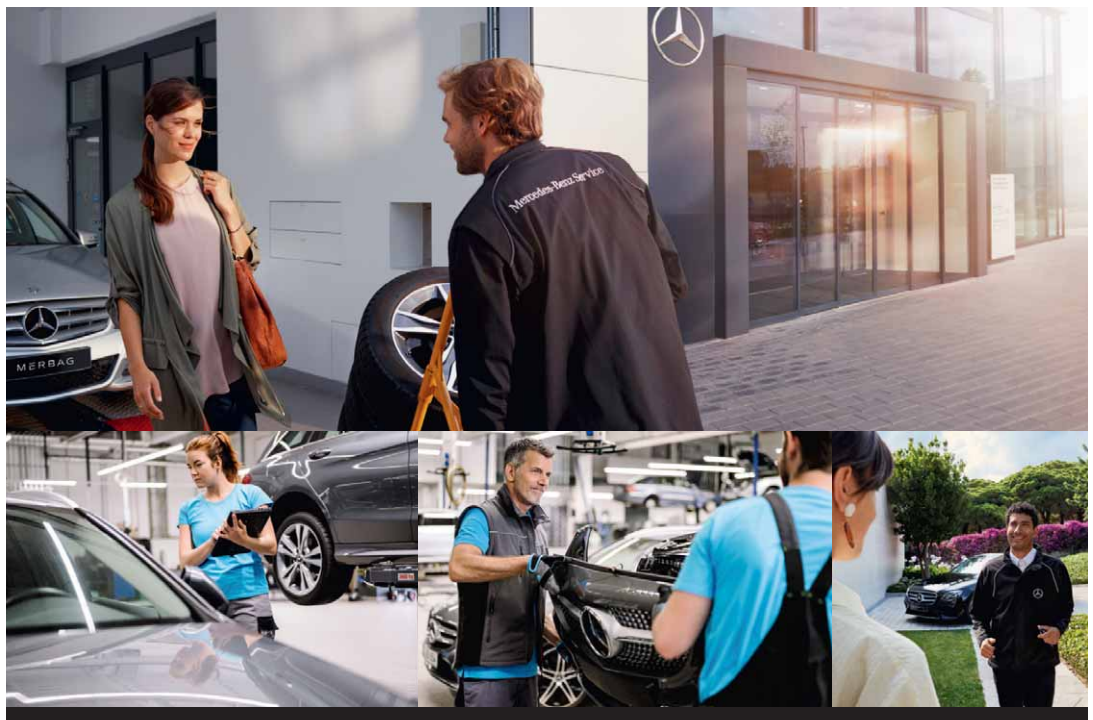
(alle Berufe: m/w/d)

Hier gibt's weitere Infos:

Wir für Dich - Deine Benefits

- 38-Stunden-Woche
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- digitale Ausstattung (Tablet) für Deine Ausbildung
- Arbeitsplatz in einem zukunftssicheren Unternehmen
- Gesundheits- und Vermögens-Zusatzleistungen

apra gruppe



Talent trifft Stern.
Ausbildung bei Merbag.

Suchst Du die passende Ausbildungsstelle? Hast Du Lust, unser Team an einem unsere Standorte Trier, Trier-Euren, Bitburg, Daun, Merzig oder Wittlich zu unterstützen?

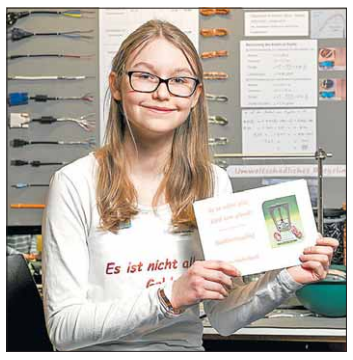
Als **Automobil-** & **Einzelhandelskaufmann, Kfz-Mechatroniker, Fahrzeuglackierer, Karosserie-** & **Fahrzeugbaumechaniker, Lagerlogistiker** & **Fachinformatiker** (m/w/d)

So exzellent wie die Produkte von Mercedes-Benz, so qualifiziert sind unsere Mitarbeiter. Unsere fachliche Ausbildung schult Euch auf höchstes technisches Niveau, Präzision und soziale kommunikative Fähigkeiten. Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung besteht die Möglichkeit der Übernahme.

Wir freuen uns auf Eure aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

MERBAG

Merbag Trier GmbH · Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service **merbag.de**
Torsten Schauster (Personal) · Karl-Marx-Str. 62 · 54290 Trier
T +49 651 7100-169 · bewerbung@merbag.de



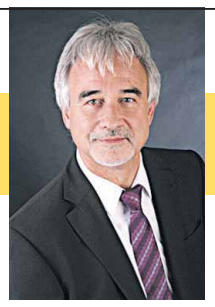
Sara Merkelbach ist Regionalsiegerin und gewinnt weitere Sonderpreise beim Wettbewerb „Jugend forscht – Schüler experimentieren" in Bitburg

Bitburg / Daun. In ihrem Projekt „Es ist nicht alles Gold was glänzt – wie viel Kupfer steckt in einem Kabel?" hat Sara Merkelbach, Schülerin des Thomas Morus Gymnasiums in Daun, verschiedene Kabel, wie z.B. Stromkabel in Hausleitungen, Verlängerungskabel, Kabel von Ladegeräten, Monitorkabel, Antennenkabel, Kabel von Computermäusen und viele mehr untersucht. Mit einem selbstgebauten Gerät konnte sie den Kunststoff vom Kupfer trennen, so dass man den Rohstoff Kupfer wiederverwenden kann. Aktuell tüftelt sie an weiteren Recyclingmethoden und wird diese dann der Jury am 25. und 26. April 2024 beim Landeswettbewerb in Ingelheim vorstellen. Die Schulgemeinschaft des TMG gratuliert Sara zur Erstplatzierung und den Sonderpreisen und drückt ihr die Daumen für den Landeswettbewerb. Das diesjährige Motto des Wettbewerbs lautet übrigens: „MACH DIR EINEN KOPF." Ω

Rechtsanwalt

Dr. jur. Karl Josef **Ulmen**

Fachanwalt für Bau- und Architektenrecht
Fachanwalt für Verwaltungsrecht



Ausbildung Rechtsanwaltsfachangestellte (w/m/d)

Ihre Aufgaben sind vielseitig und verantwortungsvoll
- Aktenmanagement: Anlage, Führung, Wiedervorlage sowie Ablage elektronischer Akten
- Fristenkontrolle: Dank Ihrer umsichtigen Arbeitsweise behalten Sie edv-gestützt alle Fristen souverän im Blick
- Schriftverkehr: Sie lernen, Briefe und einfache Schreiben zu verfassen und schreiben Schriftsätze nach Diktat
- Bearbeitung von Mahn- und Vollstreckungssachen
- Erstellung von Kostenrechnungen

Ihr Profil:
- Verantwortungsbewusste(r) Teamplayer(in) mit hoher Lernbereitschaft
- Abitur, Fachhochschulreife oder guter Realschulabschluss

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Brief: dr.ulmen@t-online.de Rechtsanwaltskanzlei Dr. Ulmen, Schloßplatz 4 , 54516 Wittlich, 06571/7006, dr.ulmen@t-online.de, www.dr-ulmen.eu/

Freuen Sie sich auf eine abwechslungsreiche Ausbildung, in der Sie schnell Verantwortung übernehmen und selbstständig eigene Aufgaben bearbeiten. Ihr Ausbilder und die Kolleginnen stehen dabei mit Rat und Tat zur Seite. Sie erhalten eine weit überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und die Erstattung Ihrer Fahrtkosten sowie weitere Leistungen.

www.dr-ulmen.eu

Was ist mir die Zukunft WERT?

Wittlich. Die aktuelle globale Situation ist angespannt. Neben den Folgen der Pandemie sind auch die Auswirkungen diverser Krisen und Konflikte individuell spürbar geworden. Angesichts dieser Herausforderungen ist der Blick auf gemeinsame Werte eine Notwendigkeit. Werte wie Solidarität, Partnerschaft, Gemeinschaft und Gerechtigkeit bilden die Basis für ein globales Miteinander, für das gesellschaftliche und individuelle Zusammenleben.

Durch die aktuellen Umstände rückt der Gedanke einer nachhaltigen Lebensweise scheinbar in den Hintergrund. Jedoch ist der Wert der Nachhaltigkeit das verbindende Element, um eine gemeinsame Zukunft zu sichern. Es ist daher notwendig, sich auch unter diesen Bedingungen bewusst zu werden, dass unsere Lebensweise weltweite Auswirkungen auf Mensch und Umwelt hat.

14- bis 16-jährige Schülerinnen und Schüler der AG Nachhaltigkeit der Kurfürst-Balduin-Realschule plus Wittlich beschäftigen sich mit genau diesen Themen. In einem zweitägigen Seminar mit dem Titel „Was ist mir

die Zukunft WERT?" setzten sie sich in der Europäischen Bildungsakademie Otzenhausen mit Aspekten eines werteorientierten Handelns z.B. ihrem Konsumverhalten kritisch auseinander. Mithilfe einer Rhetorik-Expertin wurden gesellschaftspolitische Themen mit rhetorischen Inhalten verknüpft.

Durch das Bewusstmachen globaler und regionaler Probleme und der Entwicklung von Handlungsstrategien eines jeden Einzelnen wird den Jugendlichen ihr Beitrag zu einer wertvollen Gesellschaft nahegebracht. Das Training rhetorischer Fertigkeiten befähigt die jungen Menschen, ihre Meinung in Rede und Gespräch zu vertreten und eigene Positionen für Demokratie und Gerechtigkeit zu entwickeln. Finanziert wurde das Seminar durch die AG selbst. Mit einer Baumpflanzaktion in Zusammenarbeit mit dem Forstrevier Klausen konnten 1.100 Bäume auf einer Brachfläche gepflanzt werden. Ω

IMPRESSUM Verlag und Herausgeber: Eifel-Mosel-Zeitung GmbH, Julius-Saxler-Str. 3, 54550 Daun, Tel.: 06592/929 80 80, Fax: 06592/929 80 29, E-Mail: redaktion@eifelmoselzeitung.de, Geschäftsführung: Peter Doeppes, Stephanie Schüler, Redaktion: Peter Doeppes (V.i.S.d.P.). Die Eifel-Mosel-Zeitung (EMZ) erscheint in den Landkreisen DAU und WIL sowie online. Der Internet-Auftritt ist ebenso wie der Inhalt der EMZ-Printausgabe ausschließlich für dieses Verbreitungsgebiet gedacht. Ausschließlicher Gerichtsstand ist das Amtsgericht Daun bzw. das Landgericht Trier. Druck: WEISS-Druck GmbH & Co. KG, Monschau. Anzeigenannahmeschluss ist immer montags 12:00 Uhr. Es gilt die Anzeigenpreisliste Nr. 01/2022. Alles was in dieser Zeitung geschrieben steht, gilt als Meinungsäußerung! Alle Rechte vorbehalten. Werbung wird von unseren Werbekunden inhaltlich und gestalterisch verantwortet. Die Redaktion der EMZ sowie der Verlag sind trotz sorgfältiger Prüfungen für die Werbeinhalte nicht verantwortlich. Die Zeitung ist kostenlos für alle frei zugängigen Anlieferadressen im Verbreitungsgebiet. Die Eifel-Mosel-Zeitung gibt es auch als App und als E-Paper. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachform männlich, weiblich und divers verzichtet. Sämtliche Bezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die Eifel-Mosel-Zeitung GmbH ist ein Unternehmen der Techniropa Holding GmbH. Wir sind Partner der Regionalmarke Eifel.

AutoSAUSEN GmbH
54538 Bengel · Koblenzer Straße 40

Du fehlst uns noch!

Wir bilden aus, zum 01.09.2024
bieten wir Dir (m/w/d) einen

Ausbildungsplatz zum Kfz-Mechatroniker

Sende bitte Deine Bewerbungsunterlagen
an: info@auto-sausen.de

06532/2501 · info@auto-sausen.de

PR-Anzeige

Deine Ausbildung bei CTR Fahrzeugtechnik GmbH in Osann-Monzel

Osann-Monzel. Das Unternehmen CTR Fahrzeugtechnik GmbH ist ein führender Spezialist in der Herstellung von Verkaufsfahrzeugen und Promotion Modulen für die Gastronomie und Veranstaltungsbranche.
Neben eigenen Entwicklungen bieten wir auch maßgeschneiderte Lösungen nach den individuellen Wünschen unserer Kunden an. Seit mehr als 30 Jahren teilen alle CTR Fahrzeuge eine gemeinsame Eigenschaft – die Liebe zum Detail. Dank sorgfältiger Planung, den Einsatz hochwertiger Materialien und erstklassige Verarbeitung erreichen wir stets höchste Qualität: Kundenzufriedenheit ist bei uns garantiert. Jährlich bietet CTR Fahrzeuge Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufsfeldern an. Zum Ausbildungsbeginn im August stehen Plätze in den Berufen

- **Fahrzeuglackierer/-in (m/w/d)**
- **Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/-in (m/w/d)**
- **Schreiner (m/w/d)**

zur Verfügung. Unsere Auszubildenden haben die Möglichkeit, eine interessante, fundierte und zukunftsträchtige Ausbildung mit exzellenter Betreuung zu absolvieren. Bei CTR Fahrzeuge legen wir großen Wert auf persönlichen Kontakt und setzen auf die enge Betreuung und den Austausch mit den Ansprechpartnern. Unser Expertenteam begleitet und fördert die Auszubildenden in jedem Schritt. In allen Bereichen, sei es die Ausbildung zum Fahrzeuglackierer, Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker oder Schreiner verfügen wir über kompetente Spezialisten, die alle Ausbildungsphasen unterstützend leiten. Bereits während der Ausbildung werden die Auszubildenden in Kundenprojekte eingebunden. Dadurch wird die Ausbildung besonders vielfältig und spannend gestaltet. Als Teil unseres innovativen und trendorientierten Unternehmens haben die Auszubildenden bei CTR Fahrzeuge sogar die Gelegenheit, an interessanten Projekten und neuen Entwicklungen mitzuwirken. Bei uns bekommen die Auszubildenden ein tolles Gesamtpaket: aufregende berufliche Herausforderungen, die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung und Karrierechancen auch nach Abschluss der Ausbildung. Unsere Motivation liegt nicht nur darin, gut ausgebildete Nachwuchskräfte zu haben, sondern auch in der sozialen Verantwortung: wir bei CTR Fahrzeuge wollen jungen Menschen Möglichkeiten zur Entwicklung und Entfaltung auf ihrem Weg in die Zukunft bieten. In den vergangenen 30 Jahren haben wir zahlreiche Auszubildende ausgebildet, die ihr Talent und Können in verschiedenen Wettbewerben unter Beweis gestellt und Anerkennung für ihre Qualifikation erhalten haben. Wir freuen uns auf eure Bewerbungen. Ω

Jens Jenssen zu Besuch in der Junior Uni Daun

v.l.n.r. Nils Böffgen (Büroleiter Jens Jenssen), Prof. Dr. Helmut Erich Willems (Direktor der Junior Uni Daun), Tyrone Winbush (stellvertretender Vorstandsvorsitzender der LEPPER Stiftung), Jens Jenssen (Landtagsabgeordneter der SPD), Irene Roth (Vorsitzende des Kuratoriums der LEPPER Stiftung), Dr. Marvin Müller (Fachbereichskoordinator der Junior Uni Daun).

Daun. Anfang März lud die LEPPER Stiftung Jens Jenssen (SPD) zu einem Treffen an den Stiftungssitz in Daun ein. Jenssen trat zu Beginn des Jahres die Nachfolge, als Abgeordneter für den Landkreis Vulkaneifel im rheinland-pfälzischen Landtag, von Astrid Schmitt an. Höhepunkt des Zusammenkommens war der Besuch der Junior Uni Daun.
Prof. Dr. Helmut Willems (Direktor der Junior Uni Daun) und der Fachbereichskoordinator für Mathematik, Informatik und Technik, Dr. Marvin Müller gaben eine Führung durch das Gebäude. Jens Jenssen und sein Büroleiter Nils Böffgen zeigten sich beeindruckt von den vielfältigen Bildungsangeboten und der hochwertigen Ausstattung, die den Juniorstudierenden zur Verfügung steht. Ω

Seit 1899 zeichnet sich WITTE Automotive durch kreative und innovative Lösungen im Bereich der Schließ- und Verriegelungstechnik aus und entwickelte sich damit zu einer weltweit agierenden Firmengruppe. Heute zählt WITTE Automotive zu den Technologieführern im Bereich mechatronischer Schließsysteme und investiert kontinuierlich in die Entwicklung innovativer Systemlösungen für Türen, Klappen, Interieur und Sitze. Am Standort Bitburg fertigen wir mit 180 Mitarbeitern qualitativ hochwertige Kunststoff-Spritzgießteile für Innovationen in Kunststoff. Vom Werkzeugbau über die Produktion in einem modernen Spritzgießmaschinenpark bis hin zur Montage beherrscht WITTE Bitburg eine Vielfalt an technischen Herausforderungen.

Werden Sie Teil des WITTE-Teams!

Offene Ausbildungsstellen:
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

Offene Stellen:
- Elektriker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Instandhaltungsmitarbeiter (Mechanik/Elektronik/Mechatronik) (m/w/d)
- Schichtführer Produktion (m/w/d)
- Produktionsmitarbeiter Materialwirtschaft (m/w/d)

Was wir Dir bieten?
- Spannende Herausforderungen in einem internationalen Arbeitsumfeld
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fahrtkostenzuschuss
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bezuschussung einer Altersvorsorge, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Erholungsurlaub/Jahr
- Flexible Arbeitszeitgestaltung

Interessiert? Dann bewerben Sie sich jetzt über unser Bewerberportal. Wir freuen uns auf Sie!

WITTE Bitburg GmbH
- Lilienthalstraße 11
- 54634 Bitburg
- www.witte-automotive.de
- facebook.com/WITTEAutomotive

EIFEL ARBEITGEBER

AUSBILDUNG
(Start 01.08.2024)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

DUALES STUDIUM
(Start: 01.10.2024)
- BWL – Digital Business Management
- Informatik – Machine Learning

Das erwartet dich während der Ausbildung:
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- Bezuschusstes Mittagessen in unserer Betriebskantine, gratis Sprudel und Obst
- Mitarbeiterrabatte und E-Bike-Leasing
- 20% Arbeitgeber-Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Eine strukturierte Einarbeitung, regelmäßige Schulungen und Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Hervorragende Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Monatlicher Tankgutschein und betriebliche Krankenzusatzversicherung
- Weit übertarifliche Ausbildungsvergütung

Mehr erfahren und bewerben unter
technisat.de/ausbildung

11266
TechniSat Digital GmbH · Julius-Saxler-Straße 3 · 54550 Daun
TechniSat Digital GmbH ist ein Unternehmen der LEPPER Stiftung e.S.

TechniSat

Stellenanzeigen veröffentlichen wir online
www.emz-stellen.de

„Mehr Fachkräfte durch Ausbildung"

Dachdecker-Innung setzt klare Ziele

Schwirzheim. Die Mitglieder der Dachdecker-Innung Westeifel trafen sich auf Einladung von Obermeister Markus Heupts Anfang März zu ihrer jährlichen Mitgliederversammlung. Im Gasthaus Kostisch in Schwirzheim waren somit fast 30 Vertreter der Dachdeckerbranche zusammengekommen, um die Kursrichtung für die Zukunft festzulegen. Ein zentraler Schwerpunkt lag dabei unter anderem auf dem Thema Ausbildung und dem verstärkten Einsatz der Innung, die Situation am Berufsbildungszentrum (BBZ) in Mayen zu optimieren.

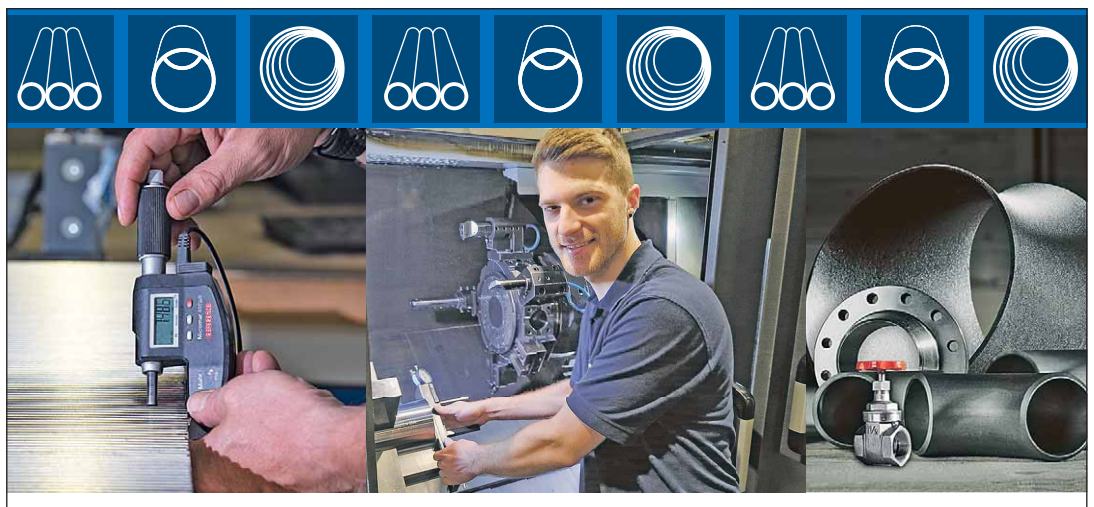
Auf 25 Jahre Meisterwürde blicken Jürgen Hack (links) und Yves Dahm (rechts) zurück. Sie erhielten die Urkunde „Silberner Meisterbrief" von Obermeister Markus Heupts überreicht. Foto: Dachdecker-Innung Westeifel

Lehrlingswart Stefan Alff berichtete dafür von der letzten Berufsbildungstagung in Mayen. Positiv stellte er die durchweg guten Ergebnisse der Förderklassen für Azubis mit verstärktem Lernbedarf heraus. Allgemein wurden die Themen Gründach und PV in den Lehrstoff aufgenommen, um das Ziel „Dachdecker sind auch Klimaschützer" von Grund auf zu vermitteln. Insgesamt befinden sich im Bereich der Dachdeckerinnung Westeifel derzeit 28 Lehrlinge in Ausbildung. Sie nehmen regelmäßig am Blockunterricht im BBZ in Mayen teil. Die Qualität der Unterbringung soll ebenfalls weiter verbessert werden. Ein Thema, das die Innung an die Politik stetig und deutlich herantragen wird.

Obermeister als auch Lehrlingswart plädierten dafür, dass mehr Fachkräfte nur durch eine gute Ausbildung zu bekommen sind. „Wir Dachdeckermeister sind verantwortlich für die Fachkräfte von morgen. Erfahrung und Wissen weiterzugeben und sich intensiv mit der Ausbildung junger Menschen zu beschäftigten sichert unsere Zukunft", betont Heupts.

Vom Landesverband Dachdecker Rheinland-Pfalz informierte Landesinnungsmeister Johannes Lauer die Mitglieder über aktuelle Entwicklungen der Branche. Er stellte dabei die Aktivitäten des Verbandes vor, welcher stark engagiert ist bei der politischen Lobbyarbeit, der Nachwuchsarbeit „Zukunft Dachdecker" und der Tarifpolitik.

Besonders erfreut ist man in der Westeifel über die gemeinsamen Aktivitäten, auch mit der Nachbarinnung Bernkastel-Wittlich. „Der Ausflug unserer Innung im April nach Berlin und ein Familienwandertag gemeinsam mit der Nachbarinnung im Herbst stärken nicht nur den Zusammenhalt, sondern geben auch stets Raum für den fachlichen Austausch. Das bringt uns alle weiter", davon ist Obermeister Heupts überzeugt! Im Rahmen der Mitgliederversammlung wurden wiederum zwei Meister geehrt. Für 25 Jahre Meisterwürde bekamen Jürgen Hack und Yves Dahm jeweils die Urkunde „Silberner Meisterbrief" überreicht. Als Referent zum Thema „Lösungen für PV auf Schieferdächern" informierte Klaus Jost vom Fördermitglied Ratscheck. Ω



WIR BILDEN AUS!

Beginn: 01.08.2024

- **Fachinformatiker** (m/w/d) **in der Fachrichtung Anwendungsentwicklung**
- **Elektroniker** (m/w/d) **für Betriebstechnik**

Das erwartet dich während der Ausbildung:
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- Bezuschusstes Mittagessen in unserer Betriebskantine, kostenloser Sprudel
- Mitarbeiterrabatte und E-Bike-Leasing
- 20% Arbeitgeber-Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Eine strukturierte Einarbeitung, regelmäßige Schulungen und Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Hervorragende Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Betriebliche Krankenzusatzversicherung nach der Probezeit
- Weit übertarifliche Ausbildungsvergütung

Weitere Stellenangebote unter:
karriere.techniropa.de

Ansprechparnterin: Mara Görgen 06592 712 2257

Mehr erfahren und bewerben unter

TPS TECHNITUBE RÖHRENWERKE GMBH

TPS Technitube Röhrenwerke GmbH ist ein Unternehmen der LEPPER Stiftung e.S.

11284